

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кемеровский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России)

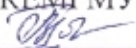
Представитель
ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России

Представитель работников
ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России

И.о. ректора

Председатель ППО ПРЗ РФ ФГБОУ ВО
КЕМГМУ МЗ РФ


Т.В. Попонникова


О.В. Головки

«14» декабря 2023 года

«06» декабря 2023 года



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2024 - 2026 годы

Кемерово 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице и. о. ректора Попонниковой Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Работодателя, именуемые в дальнейшем «Работники», от имени и в интересах которых, на основании статьи 29 Трудового кодекса Российской Федерации, действует Первичная профсоюзная организация профсоюза работников здравоохранения РФ ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России, именуемая в дальнейшем «Представитель» или «Профсоюз», в лице председателя Головки Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, далее совместно именуемые «Стороны», исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, на основании и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками, заключили настоящий коллективный договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками в части, оставленной на усмотрение Работодателя и Работников Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками.

1.3. Моментом заключения Договора является подписание его Сторонами. Договор заключен сроком на три года и вступает в силу в первый день этого срока. Первым днем срока действия Договора, указанного в настоящем пункте, является 01.01.2024 года, последним днем этого срока является 31.12.2026 года.

1.4. Стороны вправе продлить действие Договора на заседании комиссии сторон.

1.5. Положения Договора являются обязательными для выполнения Работодателем и Работниками, при этом не ограничивают права Работодателя в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки Работников, но только в пределах и по основаниям, которые установлены для Работодателя законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. В течение срока действия Договора, установленного пунктом 1.3. Договора, одностороннее изменение или одностороннее прекращение выполнения обязательств, установленных Договором, Работодателю и/или Работникам запрещено.

1.7. Стороны вправе изменить и/или дополнить Договор путем заключения дополнительного соглашения на заседании комиссии сторон.

1.8. Контроль за выполнением Договора осуществляется Работодателем и Работниками в форме и в порядке, которые определены разделом 9. Договора. При этом, указанный в настоящем пункте контроль от имени Работников осуществляют его представители, которые определяются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Стороны соглашаются в том, что распоряжения, приказы и иные правовые акты, касающиеся прав работников учреждения, подписываются руководителем учреждения (лицом, его замещающим), за исключением случаев делегирования руководителем части своих полномочий своим заместителям, и наделения их правом подписи соответствующих документов.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ДОГОВОРА

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Осуществлять действия, предусмотренные законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с целью стабилизации своего финансового положения.

2.1.2. Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором, заключенным между Работодателем и соответствующим работником Работодателя, и обеспечивать равную оплату равноценного труда Работников.

2.1.3. Осуществлять действия, предусмотренные законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с целью создания безопасных условий труда для Работников.

2.1.4. Выплачивать Работникам заработную плату в порядке и сроки, установленные Договором, действующим законодательством.

2.1.5. Осуществлять действия, предусмотренные законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с целью повышения профессионального уровня Работников.

2.1.6. В форме, в порядке и в пределах, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принимать участие:

2.1.6.1. В программах социальной защиты Работников и членов их семей.

2.1.6.2. В обязательном социальном страховании и обязательном пенсионном страховании Работников.

2.1.7. В пределах компетенции, установленной законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводить

мероприятия, направленные на повышение уровня заработной платы Работников, стимулирования Работников в зависимости от результатов и качества их труда, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества, оказываемых услуг.

2.1.8. Создавать условия, обеспечивающие деятельность Профсоюза, в пределах и в порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. Работники обязуются:

2.2.1. Лично и надлежащим образом исполнять трудовые функции, определенные трудовым договором, заключенным между Работодателем и соответствующим работником Работодателя, с учетом особенностей, установленных Договором.

2.2.2. При выполнении обязанности, установленной пунктом 2.2.1. Договора, действовать в интересах Работодателя и только под управлением и контролем Работодателя.

2.2.3. Надлежащим образом соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные Работодателем, а также требования иных локальных нормативных актов Работодателя.

2.2.4. Признать и соблюдать права Работодателя на объекты интеллектуальной собственности, созданные Работниками при выполнении обязанности, установленной пунктом 2.2.1. Договора, а также при выполнении Работниками хозяйственных работ. Право работодателя распространяется на результат интеллектуальной деятельности, созданный Работником в процессе выполнения трудовой функции по отдельному заданию Работодателя на его создание.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СТОРОН

3.1. Трудовые отношения сторон регулируются Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором, трудовым договором, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Условия, содержание, порядок заключения, порядок изменения и прекращения Трудового договора установлены трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.3. Условия Трудового договора не могут снижать уровень прав и гарантий Работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Вид Трудового договора, подлежащий заключению с конкретным работником Работодателя, определяется в соответствии с требованиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, учитывающие фактические обстоятельства, имеющие место на момент заключения соответствующего Трудового договора, и положения, установленные Договором.

3.5. Замещение у Работодателя должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется на основании конкурса на замещение соответствующей должности, проводимого в соответствии с ТК РФ, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июня 2015 г. №749).

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

4.1. Критериями массового высвобождения Работников считаются сокращение численности или штата Работников в количестве:

4.1.1. 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

4.1.2. 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

4.1.3. 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.2. При наличии обстоятельства, установленного пунктом 4.1. Договора, Работодатель определяет численность высвобождаемых Работников с соблюдением порядка, установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. При разрешении вопроса о том, кому из Работников надлежит предоставить преимущественное право на оставление на работе в связи с сокращением численности или штата Работников, Работодатель, в первую очередь, руководствуется уровнем производительности и уровнем квалификации сравниваемых Работников. Социальные критерии, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, подлежащие применению в связи с сокращением численности или штата Работников, используются Работодателем только в случае равенства у сравниваемых Работников и уровня производительности, и уровня квалификации.

4.4. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, Работодатель за счет этого работника предоставляет один раз в течение каждой календарной недели четыре часа для поиска работы. Названное

преимущество для такого работника действует до момента расторжения Трудового договора с этим работником в связи с сокращением численности или штата.

4.5. Работодатель, в форме, в размере и в порядке, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, предоставляет Работникам компенсации или помощь:

4.6. Работнику Работодателя, уволенному в связи с сокращением численности или штата, Работодатель предоставляет преимущественное право трудоустройства в соответствии с квалификацией этого работника в случае, если Работодателем создано новое рабочее место или у Работодателя возникла вакансия.

4.7. В форме, в порядке и в пределах, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Работодатель за свой счет проводит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников. При направлении Работодателем Работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим труда и отдыха определяются правилами внутреннего трудового распорядка, установленного у Работодателя, а также Трудовым договором, индивидуальным графиком работы профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), Положением о порядке планирования и учета работы ППС и иными графиками работы для остальных категорий Работников.

5.2. Работодатель требует от Работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, установленного у Работодателя, и ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым из Работников, в том числе учет сверхурочной работы.

5.3. Продолжительность работы не может превышать норму рабочего времени, установленную законодательством и иными правовыми актами Российской Федерации для соответствующей категории Работников. Исключением из указанного положения являются случаи, установленные статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Для Работников, занимающих у Работодателя должность ППС, (далее – Преподаватель) режим работы устанавливается в соответствии с Положением о порядке планирования и учета работы ППС.

5.5. Средняя учебная нагрузка ППС по кафедре определяется Работодателем самостоятельно на основании:

5.5.1. Профессиональной специфики преподаваемых на кафедре дисциплин.

5.5.2. Требований, установленных Министерством здравоохранения Российской Федерации и иными ведомствами, в компетенцию которых входит регулирование деятельности Работодателя.

5.5.3. Учебных программ Работодателя.

5.6. Индивидуальная учебная нагрузка каждого из Работников, занимающих у Работодателя должность ППС на полную ставку по программе высшего образования, не может превышать 900 (девятьсот) часов в течении одного учебного года.

5.7. Индивидуальная учебная нагрузка каждого Преподавателя определяется в порядке, который установлен Положением о порядке планирования и учета работы ППС.

5.8. Учебная работа и другие виды работы Преподавателя определяются индивидуальным планом-отчетом. Присутствие Преподавателя является обязательным в месте и в течение времени, установленном Расписанием. Нарушение установленного требования, в зависимости от длительности отсутствия Преподавателя, Стороны квалифицируют как прогул. Термин «прогул» Стороны используют в том смысле, который он используется в статье 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Работникам устанавливается продолжительность рабочего времени, в соответствии с ТК РФ, иными нормативно-правовыми актами.

5.10. При заключении Трудового договора, а также путем заключения дополнительных соглашений к Трудовому договору, работнику Работодателя может быть установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя с оплатой пропорционально отработанному времени, а также гибкий график работы.

5.11. Для Работников, не являющихся Преподавателями, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается рабочая неделя следующей продолжительности:

5.11.1. При установлении класса 3.3 – 36 часов в неделю.

5.11.2. При установлении класса 3.4 – 35 часов в неделю.

5.11.3. При установлении класса 4.0 – приостановить работы до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

5.12. Для работников кафедры фтизиатрии установить 30-часовую рабочую неделю.

5.13. Работникам, имеющим инвалидность I и II групп устанавливается продолжительность рабочей недели не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.14. Работникам предоставляется отпуска. Определение порядка и условий предоставления отпусков, продолжительности отпусков, видов отпусков, очередности предоставления отпусков Работодатель осуществляет в соответствии с нормами, установленными законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также графиком предоставления отпусков, составляемым Работодателем ежегодно. Термин «отпуск» Стороны используют в том смысле, который для него установлен главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в количестве 7 календарных дней. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5.16. Инвалидам предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск 30 календарных дней.

5.17. Заключая Договор, Стороны также пришли к соглашению о том, что на основании части 2 статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

5.17.1. Матери или отцу первоклассника – на первый учебный день учебного года.

5.17.2. Работникам для регистрации брака – три рабочих дня.

5.17.3. Работникам для похорон близких родственников – три рабочих дня.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Работодатель осуществляет оплату труда Работников в зависимости от результатов и качества их труда, а также заинтересованности Работников в эффективном функционировании Работодателя, повышения качества оказываемых Работодателем услуг.

6.2. Поскольку Работодатель является государственным бюджетным учреждением, установление, изменение и реализация систем оплаты труда Работников осуществляется в порядке и в пределах, которые установлены законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.3. Заработная плата Работников устанавливается Положением об оплате труда, принятого Работодателем с соблюдением порядка, установленного в статье 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.4. Для выполнения условия, определенного пунктом 6.1. Договора, Работодатель:

6.4.1. Осуществляет дифференциацию оплаты труда Работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда Работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников.

6.4.2. Осуществляет оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

6.4.3. Осуществляет установление размеров окладов (должностных окладов) Работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (на основе квалификационных уровней, соответствующих профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.5. Фиксированный размер оклада (должностного оклада) работнику Работодателя за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации за установленную норму труда, устанавливается в Трудовом договоре.

Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, осуществляется в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147, с учетом положений статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации и предусматриваются в Трудовом договоре с соответствующим работником Работодателя. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от оклада (кафедра Фтизиатрии – 25%), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6.6. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Положением об оплате труда, принятого Работодателем с соблюдением порядка, установленного в статье 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и предусматриваются в Трудовом договоре с соответствующим работником Работодателя.

6.7. Увеличение нагрузки на Преподавателя сверх ставки или утвержденного на год индивидуального плана производится только с согласия этого Преподавателя. При этом суммарная нагрузка не может превышать 1,5 (одну целую пять десятых) ставки плюс не более 300 (трехсот) часов почасовой нагрузки в учебный год. Размер и оплата

дополнительной нагрузки определяется дополнительным соглашением к Трудовому договору.

6.8. Размеры и условия осуществления Работникам выплат стимулирующего характера устанавливаются Трудовым договором в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, принятого Работодателем с соблюдением порядка, установленного в статье 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, предоставленных Работодателю, и с учетом разработанных у Работодателя показателей и критериев оценки эффективности труда Работников. При разработке показателей и критериев эффективности работы Работников, Работодатель руководствуется показателями и критериями эффективности работы, содержащимися в Положении о порядке планирования и учета работы ППС, принятого Работодателем, с соблюдением порядка, установленного в статье 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. При отсутствии или недостаточности средств для осуществления выплат стимулирующего характера, Работодатель вправе приостановить, уменьшить или прекратить осуществление этих выплат с соблюдением порядка, установленного локальными актами и трудовым договором.

6.10. Формирование фонда оплаты труда Работников, осуществляет Работодатель исходя из размеров субсидий Министерства здравоохранения Российской Федерации, предоставленных Работодателю на финансовое обеспечение выполнения последним государственного задания, и средств, поступающих Работодателю от приносящей доход деятельности Работодателя, в пределах сумм, установленных сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя.

6.11. Выплата Работникам заработной платы осуществляется Работодателем два раза в месяц, третьего и восемнадцатого числа. При этом, восемнадцатого числа осуществляется выплата из расчета оклада за фактически отработанное время и начисленного на него районного коэффициента.

6.12. Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляется Работодателем в случаях, в порядке и в пределах, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, исходя из размеров субсидий Министерства здравоохранения Российской Федерации.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Условия Трудового договора должны соответствовать нормативным требованиям охраны труда. В Трудовом договоре указываются полученные на основании

специальной оценки условий труда достоверные характеристики условий труда, гарантии и компенсации Работникам, занятым на работах у Работодателя с вредными и/или опасными условиями труда.

7.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда обязуется:

7.2.1. Выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором и ежегодно заключаемым соглашением по охране труда между Работодателем и Профсоюзом, средства в сумме, установленной сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя, но не менее 2 000 000,00 (два миллиона) рублей 00 копеек, в том числе на:

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение Работников и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- оценку профессиональных рисков.

7.2.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

7.2.3. В порядке и в сроки, установленные Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ, проводить специальную оценку условий труда Работников.

7.2.4. На основании результатов специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставлять компенсации и/или льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и/или нормативными актами Российской Федерации:

- повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;

- сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю;

- выдача бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором;

а также разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда Работников у Работодателя.

7.2.5. Обеспечивать выполнение требований охраны труда на каждом рабочем месте, организованных у Работодателя, в том числе, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативными актами Российской Федерации по охране труда.

7.2.6. Обеспечить условия и охрану труда женщин и лиц с семейными обязанностями в соответствии с требованиями, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Работодатель и Работники совместно обеспечивают соблюдение требований охраны труда в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.4. С целью исполнения условия, определенного пунктом 7.3. Договора, Работодатель:

7.4.1. Вводит должность специалиста по охране труда.

7.4.2. Создает комиссию по охране труда, в состав которой на паритетных началах включить представителей Работодателя и представителей Работников.

7.4.3. В пределах и в порядке, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляет обязательное социальное страхование Работников, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.4.4. Формирует комиссию для проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 29.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.4.5. Обеспечивает санитарно-гигиеническое и медицинское обслуживание Работников в соответствии с нормативными требованиями.

7.5. С целью профилактики производственного травматизма и производственных заболеваний Работодатель:

7.5.1. Проводит обучение Работников по охране труда, а также проводит проверку знаний Работников по охране труда в сроки и в порядке, которые установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующие охрану труда.

7.5.2. Разрабатывает и обновляет инструкции по охране труда, подлежащие утверждению с соблюдением порядка, установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5.3. Реализует мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда Работников у Работодателя, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда.

7.6. Уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка. Уполномоченные лица по охране труда обеспечиваются Работодателем нормативными документами, справочными материалами.

8. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

8.1. Стороны договорились, что в соответствии с законодательством Российской Федерации, Работодатель и Работники, от имени и в интересах которых, при

осуществлении положений настоящего пункта, действует Профсоюз, ежегодно разрабатывают и утверждают комплекс мероприятий в рамках социальных программ, в том числе, по профилактике заболеваемости ВИЧ/СПИД.

8.2. Расходы предполагаемого финансирования социальных программ из средств Работодателя осуществляются в пределах сумм, установленных сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя. При уменьшении объемов финансирования Работодателя, корректировка сметы социальных программ осуществляется Работодателем в порядке, определенном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Работодатель оказывает содействие Совету ветеранов Работодателя. С указанной в настоящем пункте целью, за счет средств Работодателя, осуществляется материальная помощь ветеранам Работодателя и пенсионерам Работодателя, в том числе, в форме денежных выплат. Размеры указанных выплат определяются Работодателем исходя из сумм, установленных сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя, но не менее 250 000,00 (двести пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек в год.

8.4. Работодатель, в пределах сумм, установленных сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя, осуществляет финансирование организации и проведения для Работников культурно-массовых, оздоровительных, в том числе, по профилактике заболеваемости ВИЧ/СПИД, спортивных мероприятий. Порядок предоставления и расходования этих денежных средств определяет Работодатель.

8.5. Работодатель, в пределах сумм, установленных сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя, осуществляет финансирование организации летнего лагеря для оздоровления Работников. Порядок предоставления и расходования этих денежных средств определяет Работодатель.

8.6. Работодатель, в пределах сумм, установленных сметой расходов к плану финансово-хозяйственной деятельности Работодателя, осуществляет финансирование приобретения новогодних подарков и организации утренников для детей Работников, возраст которых менее или равен 14 (четырнадцати) годам, а также финансирование организации летнего отдыха детей Работников, возраст которых менее или равен 15 (пятнадцати) годам. Порядок предоставления и расходования этих денежных средств определяет Работодатель.

8.7. Предоставление работнику Работодателя комнаты в общежитии, в отношении которого Работодатель наделен правомочием пользования, может быть осуществлено только в том случае, если все лица, проходящие обучение у Работодателя, обеспечены

местами в этом общежитии. Предоставление Работникам комнаты в общежитии, указанном в настоящем пункте, может быть осуществлено только на возмездной, срочной основе, и только в порядке, установленном гражданским законодательством для найма жилого помещения.

8.8. Отказ в предоставлении социальной поддержки, определенной настоящим разделом, в связи с тем, что работник Работодателя не является членом Профсоюза, запрещен.

8.9. Для обеспечения использования Работниками права на объединение в форме профсоюза, Работодатель:

8.10. Создает условия, обеспечивающие деятельность Профсоюза, в пределах и в порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и ФЗ «о профессиональных союзах».

8.11. Ежемесячно и бесплатно по письменному заявлению Работников, являющихся членами Профсоюза, удерживает и перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников одновременно с ее выплатой.

9. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

9.1. Внутренний контроль выполнения Договора (далее – Контроль) осуществляется его Сторонами в порядке, который установлен настоящим разделом.

9.2. Контроль от имени Работников осуществляют его представители, которые определяются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. Представители, указанные в пункте 9.3. Договора, приобретают полномочия и обязанности, необходимые для осуществления Контроля, в пределах и в порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации. В случае, если сведения, необходимые для Контроля, содержат персональные данные Работников, эти сведения могут быть предоставлены представителям, указанным в пункте 9.3. Договора, только на основании письменного согласия работника Работодателя, чьи персональные данные предполагаются к предоставлению.

9.4. Дополнительно к обязанностям, определенных пунктом 9.4. Договора, Работники возлагают на Профком безусловную обязанность ежегодно, не позднее последнего рабочего дня февраля года, следующего за отчетным, предоставлять Работникам сведения:

9.4.1. Об использовании Профсоюзом денежных средств, отчисленных Работодателем Профсоюзу, если эти отчисления были осуществлены.

9.4.2. О предложениях по улучшению охраны труда, предоставленных Профсоюзом Работодателю.

9.4.3. О выявленных Профсоюзом фактах нарушения Работодателем требований Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4.4. Об иных действиях, осуществленных Профсоюзом с целью осуществления от имени и в интересах Работников контроля за выполнением Договора.

9.4.5. Работодатель, с целью Контроля, вправе контролировать целевое использование Профсоюзом денежных средств, отчисленных Работодателем, если эти отчисления были осуществлены.

Всего прошито, пронумеровано
скреплено печатью

16 (шестнадцать) листов

И.о. ректора ФГБОУ ВО КемГМУ

 Минздрава России

Г.В. Полонникова

 06 декабря 2023 г.





**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУЗБАССА
(МИНТРУД КУЗБАССА)**

Ленина пр., 141-г, г. Кемерово, 650060
тел., факс (384 2) 53-98-33, 35-68-64
e-mail: kanc@ufz-kemerovo.ru
http://www.ufz-kemerovo.ru

И.о. ректора ФГБОУ ВО Кемгму
Минздрава России

Попонниковой Т.В.

18.12.2023 № 15-07 /7342

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

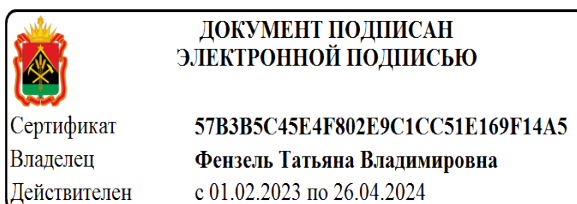
**о предоставлении Министерством труда и занятости населения Кузбасса
государственной услуги по уведомительной регистрации
коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых
в Кемеровской области-Кузбассе**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде и положениями административного регламента предоставления Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области, утвержденного приказом Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 12.04.2022 № 69, проведена уведомительная регистрация коллективного договора ФГБОУ ВО Кемгму Минздрава России.

Коллективный договор ФГБОУ ВО Кемгму Минздрава России включен в Единый реестр коллективных договоров и соглашений Кемеровской области - Кузбасса (**15.12.2023 № 1088**).

С уважением,
заместитель министра

Т.В. Фензель



Бутова Екатерина Юрьевна,
8(3842)58-73-43

